



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

“BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE UN PEÓN DE SERVICIOS VARIOS, A XORNADA PARCIAL CON CARGO Á AXUDA OUTORGADA POLA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA, AO ABEIRO DA ORDE DO 12 DE DECEMBRO DE 2018, POLO SISTEMA DE OPOSICIÓN”

Primeira.- Obxecto da Convocatoria

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral temporal, mediante oposición, de un peón de servizos varios.

Esta contratación será a xornada parcial do 75% por modalidade contractual de contrato de traballo temporal coa cláusula específica de traballo de interese social, cunha duración prevista de 9 meses. As actuacións obxecto do traballo serán as descritas na memoria “Integramos”; obxecto do Programa presentado na solicitude de subvención á Consellería de Economía, Emprego e Industria, ao abeiro da resolución de outorgamento da subvención de dita Consellería.

O contrato de duración determinada de interese social, rexerá polo establecido no contrato sendo a retribución mensual de 787,50 € ao mes estando a paga extra xa prorrateada.

Segunda.- Requisitos dos/as aspirantes

a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

Artigo 57 referido o acceso o emprego público de nacionais doutros Estados: nos seguintes termos:

.- Os nacionais dos Estados membros da Unión Europea poderán acceder, como persoal funcionario en igualdade de condicións que os españois ós empregos públicos, con excepción de aqueles que directa ou indirectamente impliquen unha participación no exercicio do poder público ou nas funcións que teñen por obxecto a salvagarda dos intereses do Estado ou das Administracións Públicas.

A tal efecto, os órganos do Goberno das Administracións públicas determinarán as agrupacións de funcionarios contempladas no artigo 76, ás que non poden acceder os nacionais doutros Estados.

.- As previsións do apartado anterior serán de aplicación calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros Estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito e os seus descendentes e os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de 21 anos ou maiores de dita idade dependentes.



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

.- O acceso ó emprego público como persoal funcionario, estenderase igualmente ás persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, nos termos establecidos no apartado 1 deste artigo.

.-Os estranxeiros aos que se refiren os apartados anteriores, así como os estranxeiros con residencia legal en España poderán acceder ás Administracións Públicas, como persoal laboral, en igualdade de condicións que os españois.

Poderán tomar parte nas probas selectivas, ademais dos españois: 1)os nacionais dos demais estados membros da Unión Europea, do Reino de Noruega ou da República de Islandia, 2)os cónxuxes dos españois e os nacionais dos demais estados membros da Unión Europea, do Reino de Noruega ou da República de Islandia, sempre que non estean separados de dereito, así como os seus descendentes e os do seu cónxuxe, sempre que non estean separados de dereito, menores de 21 anos ou maiores de dita idade que vivan ás súas expensas.

Os aspirantes que non teñan a nacionalidade española deberán acreditar o cumprimento dalgún dos requisitos anteriores xuntando á solicitude fotocopia compulsada do documento de identidade ou pasaporte. As persoas incluídas no apartado a.2) deberán presentar, ademais, os documentos expedidos polas autoridades competentes que acrediten o vínculo de parentesco e, no seu caso, unha declaración xurada o promesa do español ou do nacional da Unión Europea, de Noruega o de Islandia co que existe este vínculo de que non está separado de dereito do seu cónxuxe, ou de que o aspirante vive as súas expensas.

As persoas que non teñan nacionalidade española que superen o proceso selectivo non poderán desempeñar postos de traballo que supoñan a participación directa ou indirecta no exercicio do poder público. A Administración será a competente para determinar cales serán ditos postos de traballo.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas. Non padecer enfermidade nin estar afectado por doenza física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións. No caso de minusvalía que non impida o exercicio das súas funcións deberá xustificarse por medio de certificación da Consellería competente da Xunta de Galicia.

c) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das CCAA nin atoparse en inhabilitación



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que houbera sido separado ou inhabilitado. De ser nacional doutro Estado non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado nos mesmos termos o acceso ó emprego público.

e) Non estar incurso en causas de incompatibilidade de conformidade có disposto na Lei 53/1984 do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ó servizo das administracións públicas.

Serán **requisitos específicos** en aplicación do disposto no artigo 56.3 do Real Decreto Lexislativo 5/2015 os seguintes:

A) Ser persoa desempregada inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non ocupado e estar dispoñible para o emprego. Este requisito deberá cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de interese social.

B) Ser perceptor/a do Risga

Terceira.- Presentación de solicitudes

O Concello de Santiso presentará a oferta de emprego ante a Oficina de Emprego de Melide.

O Servizo Público de Emprego realizará unha sondaxe de demandantes, que deberán ser perceptores da Risga Terase en conta que terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares, tal como sinala o artigo 13 da Orde do 12 de decembro de 2018.

A admisión de candidatos coincidirá coa selección realizada polo Servizo Público de Emprego que presentarán instancias para a participación neste proceso selectivo ata as 14.00 horas do día 17/05/19, no rexistro xeral do Concello de Santiso ou ou nas formas establecidas no artigo 16.4, na disposición transitoria cuarta e na disposición final sétima da Lei 39/2015, do 2 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

Presentarase a seguinte documentación:

1. DNI
2. Solicitud de instancia de participación (Anexo I)
3. Carta de presentación da Oficina de Emprego de Melide.

Serán publicadas no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello as listas de admitidos e excluídos coa motivación da exclusión elevándose a definitiva a lista provisional de admitidos de non



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

existir excluídos e outorgando dous días hábiles aos excluídos, no seu caso, para alegacións, procedéndose posteriormente á aprobación da lista definitiva.

Tras a lista provisional elevada a definitiva ou lista definitiva de admitidos a Comisión seleccionadora procederá á realización valoración dos méritos do/a aspirante admitido/a e a realización da proba práctica.

En ningún caso serán valorados aqueles méritos que non fosen alegados e xustificados debidamente no momento de finalizar o prazo de presentación de instancias, nin aqueles documentos que non conteñan os datos que segundo as presentes bases sexan necesarios para valorar os méritos a que se refiren.

Cuarta.- Criterios da Oposición.

O proceso selectivo constará de dúas probas: unha proba práctica e unha entrevista persoal.

4.1- Proba práctica:

A comisión seleccionadora fará unha proba práctica desenvolvendo un traballo, para baremar a adecuación do candidato ao posto de traballo. O día de celebración e hora será publicado no taboleiro de anuncios do concello cando se publique a lista definitiva de admitidos. A puntuación máxima será de **10 puntos**.

4.2- Entrevista persoal:

O tribunal de selección fará unha entrevista persoal para poder determinar o a adecuación do candidato ao posto de traballo valorando a traxectoria profesional, a situación socio-familiar, as barreiras á inserción laboral e as actitudes ante o posto. O día de celebración e hora será publicado no taboleiro de anuncios do concello cando se publique a lista definitiva de admitidos. A puntuación máxima será de **5 puntos**.

Quinta.- Grupo Mixto

1.- A comisión cualificadora designada pola Alcaldía-Presidencia, estará integrada polos seguintes membros:

- Presidente: José Antonio González Faílde (Representante da Consellería de Economía, Emprego e



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

Industria)

- Suplente: M^a Cristina López Vázquez (Representante da Consellería de Economía, Emprego e Industria)

- Vogal: Xosé Igrexas García (Técnico Coordinador do Departamento de Inclusión Social do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar)

- Suplente: Persoa designada polo Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar)

- Vogal: Cristina Tato Míguez (Orientadora Laboral do Concello de Santiso)

- Suplente: Secundino Quiñoy Amboage (Encargado de obras do Concello de Santiso)

- Vogal: M^a Teresa Alcalde Valle (Traballadora Social do Concello de Santiso)

- Suplente: Patricia Souto Blanco (Educadora Familiar do Concello de Santiso)

- Secretario/a: O da corporación ou funcionario/a delgado/a que o substitúa (con voz e sen voto).

Os membros da comisión están suxeitos ao disposto no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, e os dereitos por indemnización por asistencia serán os establecidos no Decreto 462/2002, sobre indemnizacións por razón do servizo.

2.- Os membros da comisión poderán solicitar a colaboración e asesoramento técnico que estimen conveniente. A Comisión reunirse para a estimación dos méritos, e determinará o aspirante seleccionado pola aplicación dos criterios fixados na convocatoria, e propondrá ao sr. Alcalde o nomeamento.

3.- O Sr. Alcalde, vista a proposta do tribunal, procederá á adopción do decreto correspondente que resolverá a contratación.

A Comisión non poderá constituírse sen a asistencia de polo menos tres membros sendo preciso, en todo caso, a asistencia do Presidente e do Secretario.

Tras a realización da proba práctica e da entrevista persoal, e da súa valoración por parte da Grupo Mixto, esta elevará ao Alcalde a correspondente proposta de contratación a favor do/a candidato/a que obtiveran a maior puntuación total.



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

En caso de empate darase preferencia á persoa perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares. De persistir desfariase o empate por sorteo ante a Comisión Seleccionadora.

Se algún dos/as candidatos/as inicialmente proposto renunciase á contratación ou non puidese acreditar os requisitos necesarios, a proposta de contratación da Comisión Seleccionadora sería a favor do seguinte con maior puntuación total, permitíndose a creación de bolsa de traballo para a cobertura de posibles vacantes, e que dita bolsa de emprego queda sen efectos unha vez xustificada a subvención do Programa.

Sexta.- Formalización e duración do contrato

A proposta da Comisión seleccionadora trasladarase á Alcaldía-Presidencia, para a resolución do expediente de selección, mediante decreto, que será publicado no taboleiro de anuncios do Concello.

O aspirante seleccionado e antes da súa contratación, deberá presentar a seguinte documentación:

- a) Copia da tarxeta sanitaria da Seguridade Social.
- b) Declaración xurada de non estar afastado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas nin se atopar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial.
- c) Declaración xurada de non se achar incurso en causa de prohibición, incompatibilidade ou incapacidade.
- d) Certificado médico de non padecer enfermidade nin limitación física ou psíquica incompatíbel co desenvolvemento das funcións correspondentes ao posto de traballo.
- e) Número de conta bancaria (IBAN).

A formalización do contrato laboral co/a aspirante seleccionado/a será competencia do sr. Alcalde.



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

Sétima.- Incidencias

A Comisión Seleccionadora queda autorizada para resolver as dúbidas que se presenten e adopta-los acordos necesarios para o bo funcionamento do concurso oposición en todo o non previsto nestas Bases.

Oitava.-Dereito supletorio

O non previsto nestas bases estarase ó disposto na lexislación laboral vixente que resulte de aplicación e, especialmente, ó disposto no Real Decreto 2/2018, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto do Traballador, na Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego Público de Galicia. e demais lexislación concordante en materia laboral así como normativa administrativa EBEP e demais normativa administrativa básica e de desenvolvemento aplicable en materia de selección de persoal o servizo das administracións públicas

Novena.- Norma final

A presente convocatoria, as súas bases e tódolos actos administrativos que da mesma se deriven e das actuacións do tribunal, poderanos impugna-los interesados no caso e na forma dispostos na Lei 40/2015 de 1 de outubro, do Réxime Xurídico do Sector Público.

ANEXO I

MODELO DE INSTANCIA

D./Dña.....,con DNI númeroe domicilio a efectos de notificacións e comunicación en.....CP.....localidade.....telf.

EXPÓN:

I.- Que ten coñecemento da convocatoria publicada e bases para a selección dun/ha peón de servizos varios a xornada parcial como persoal laboral temporal non permanente.

II.- Que está en posesión de todos e cada un dos requisitos esixidos nas bases de selección.



CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)

Apórtase a tal efecto a seguinte documentación:

Fotocopia compulsada do Documento Nacional de Identidade

Carta de presentación da Oficina de Emprego de Melide

.....

.....

(no caso de ser necesario continuarase ao reverso enunciando a documentación que se achegue)

Polo exposto,

SOLICITA: Ser admitido ao correspondente proceso selectivo, aportando a estes efectos a documentación que se achega.

Lugar e data

Asdo.:

SR. ALCALDE DO CONCELLO DE SANTISO (A CORUÑA)